

Zarządzenie Nr 4/ 2024

Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Mrągowie

z dnia 1 marzec 2024 r.

w sprawie

wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagród Dyrektora szkoły dla nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi w Szkole Podstawowej nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Mrągowie

Na podstawie art.49 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela(Dz.U.z 2006r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Uchwały nr X/ 7/2019 Rady Miejskiej w Mrągowie z dnia 26 czerwca 2019r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Mrągowo, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz Regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych w Szkole Podstawowej w Mrągowie

zarządzam, co następuje:

§ 1

Od dnia 1 marzec 2024r wprowadzam *Regulaminu przyznawania nagród Dyrektora szkoły dla nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi w Szkole Podstawowej nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Mrągowie*

§ 2

W regulaminie podano Zasady oraz Kryteria Ogólne i Kryteria Szczegółowe przyznawania nagród Dyrektora szkoły.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 marzec 2024 roku.

Dyrektor Szkoły
Dariusz Żyłowski

DYREKTOR
Dariusz Żyłowski
mgr Dariusz Żyłowski
1.03.2024r.

Regulamin przyznawania nagród Dyrektora szkoły dla nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi Szkoły Podstawowej nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Mrągowie

Regulamin opracowano na podstawie:

1. art.49 ust.1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela(Dz.U.z 2006r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.).
2. Uchwały nr XI/ 7/2019 Rady Miejskiej w Mrągowie z dnia 26 czerwca 2019r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Mrągowo, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
3. Regulamin wynagradzania pracowników niepedagogicznych w Szkole Podstawowej w Mrągowie

I Zasady ogólne

1. Fundusz nagród tworzy się w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli i w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych pracowników administracyjno-obstugowych.
2. Liczba i wysokość Nagród Dyrektora Szkoły jest w każdym roku zależna od wysokości środków finansowych przewidzianych na te nagrody w budżecie szkoły.
3. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły, przyznawana nauczycielowi w danym roku szkolnym, może być mniejsza niż nagroda Burmistrza Miasta Mrągowo ogłoszona za dany rok.
4. Nagroda Dyrektora Szkoły ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a ponadto wyróżnił się w realizacji zadań ujętych w Planie pracy szkoły.
5. Nagrody mogą być przyznawane po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
6. Nagroda dyrektora przyznawana jest raz w roku w terminie do 14 października każdego roku szkolnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora mogą wystąpić:
 1. dyrektor,
 2. rada pedagogiczna,
 3. rada rodziców,
 4. zakładowe organizacje związkowe.
8. Wnioski należy złożyć do dyrektora szkoły w terminie do dnia 30 września.

Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora podejmuje dyrektor szkoły na podstawie kryteriów z rozdziałów:

II. Kryteria ogólne i

III. Kryteria szczegółowe dla nauczycieli

IV. Kryteria dla pracowników administracji i obsługi

9. Dyrektor szkoły informuje radę pedagogiczną oraz pracowników administracji i obsługi o przyznanych nagrodach.
10. Pracownik, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom o jej przyznaniu.
11. Odpis dyplomu zamieszcza się w jego aktach osobowych.
12. Wszelkie wątpliwości interpretacyjne regulaminu rozstrzyga dyrektor szkoły.
13. Zmian w regulaminie dokonuje się w formie pisemnego aneksu, w trybie przewidzianym do jego ustalenia lub poprzez całkowitą zmianę obowiązującego regulaminu.

II. Kryteria ogólne przyznawania nagród dyrektora nauczycielom

1. Nagrody przyznawane są za szczególne oraz wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela osiągnięte w:

a) sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych, z uwzględnieniem możliwości uczniów;
b) w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach i konkursach artystycznych na szczeblu miejskim, powiatowym, wojewódzkim, krajowym i międzynarodowym;

2) wyróżniającą pracę na rzecz uczniów oraz osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej:

a) udzielanie pomocy uczniom o specjalnych potrzebach edukacyjnych w osiągnięciu sukcesów na miarę ich możliwości;

b) podejmowanie różnorodnych działań opiekuńczych na rzecz uczniów potrzebujących wsparcia;

c) poszerzenie oferty edukacyjnej szkoły – opracowanie oraz wdrożenie autorskich programów zajęć nadobowiązkowych, pozalekcyjnych i pozaszkolnych, które nie były do tej pory realizowane;

d) animowanie uczniów do działań społecznych, kulturalnych i sportowych, ze szczególnym uwzględnieniem skutecznego rozwijania kreatywności;

e) wzorowe wykonywanie obowiązków wychowawcy powierzonego oddziału;

f) udział w tworzeniu i osiągnięciu celów programu wychowawczo – profilaktycznego szkoły;

g) rozwiązywanie problemów opiekuńczych i wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;

h) skuteczne działania wpływające na zwiększenie bezpieczeństwa uczniów podczas zajęć realizowanych przez szkołę;

i) skuteczne indywidualizowanie pracy wychowawczej, oparte na rzetelnym diagnozowaniu potrzeb i umiejętności uczniów;

3) podejmowanie działań na rzecz szkoły i lokalnego środowiska:

a) organizowanie szkolnych i międzyszkolnych imprez, zawodów, konkursów;

b) udział wraz z uczniami w miejskich uroczystościach, imprezach kulturalnych lub sportowych;

c) udział w organizacji wypoczynku dzieci i młodzieży;

d) uczestnictwo w pracach organizacji i stowarzyszeń działających na rzecz dzieci i młodzieży oraz środowiska oświatowego;

e) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi;

f) udział w prowadzeniu wewnętrznego doskonalenia nauczycieli oraz doskonalenia polegającego na wymianie doświadczeń pomiędzy szkołami i nauczycielami, umożliwienie obserwacji własnej

pracy;

g) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnych z potrzebami szkoły;

4) osiągnięcia w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły:

a) organizacja i zarządzanie pracą szkoły prowadzące do osiągnięcia dobrych wyników edukacyjnych, potwierdzonych zewnętrznymi sprawdzianami lub egzaminami oraz liczbą laureatów różnego rodzaju konkursów i zawodów;

b) opracowanie i wdrożenie projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły;

c) pełnienie roli kulturotwórczej w środowisku lokalnym poprzez inicjowanie i organizowanie imprez o charakterze kulturalnym, sportowym i rekreacyjnym;

d) zapewnienie na wysokim poziomie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy podczas

zajęć organizowanych przez szkołę;

e) organizowanie i udział w krajowej i międzynarodowej wymianie uczniów.

III. Szczegółowe kryteria przyznawania nagród dyrektora nauczycielom

1. Kandydatem do nagrody dyrektora może być nauczyciel, który:
 - a) wzorowo wykonuje swoje obowiązki i powierzone mu zadania w ramach planu pracy szkoły,
 - b) prezentuje właściwą postawę wobec uczniów, nauczycieli i pracowników szkoły,
 - c) przestrzega statutu szkoły – ze szczególnym uwzględnieniem praw ucznia,
 - d) bierze czynny udział w życiu szkoły, wnosząc własną inicjatywę w jej rozwój.
2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej cztery z następujących kryteriów:
 - a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - osiąga bardzo dobre i dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone sukcesami uczniów na konkursach, olimpiadach, zawodach oraz na sprawdzianach zewnętrznych: OKE, OPERON, , inne),
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami,
 - wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - prowadzi umiejętną i skuteczną działalność wychowawczą,
 - posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
 - b) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub niewydolnych wychowawczo,
 - prowadzi działania dotyczące zwalczania przejawów agresji i patologii,
 - organizuje współpracę z różnymi organizacjami, instytucjami i rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów agresji,
 - organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija różnorodne formy współdziałania szkoły z rodzicami.
 - właściwie diagnozuje środowisko domowe swoich uczniów
 - c) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
 - terminowo i z zaangażowaniem wykonuje polecenia dyrektora,
 - systematycznie doskonali się zawodowo,
 - pomaga w rozwoju szkoły poprzez pozyskiwanie sponsorów,
 - promuje szkołę w środowisku oświatowym
 - wykazuje dyspozycyjność w zakresie wykonywania zadań pilnych i niezaplanowanych.
 - d. wzorowo przestrzega zasady dyscypliny pracy
 - e. przeciwskazaniem do otrzymania nagrody są częste nieobecności pracownika / nauczyciela w pracy nawet od niego niezależne

IV. Szczegółowe kryteria przyznawania nagród dyrektora pracownikom administracji i obsługi

1. Nagrodę dyrektora szkoły otrzymuje pracownik administracji i obsługi, który sumiennie i starannie wykonuje swoje zadania określone zakresem obowiązków, a ponadto:
 - a) osiąga wysokie rezultaty w swojej pracy, określone zakresem odpowiedzialności,
 - b) wykazuje aktywność i inwencję w pracy, wykraczającą poza zakres czynności pracownika,
 - c) wykazuje szczególną dbałość o mienie szkoły, powierzony sprzęt i stanowisko pracy,
 - d) wykazuje się dyspozycyjnością i dokładnością w pracy,
 - e) wzorowo przestrzega zasad dyscypliny pracy, zasad BHP, przepisów przeciwpożarowych i innych obowiązków określonych w Regulaminie Pracy,
 - f) dobrze współpracuje z innymi pracownikami oraz nauczycielami i dyrekcją szkoły.

V. Informacje ogólne

1. Niniejszy regulamin wprowadzono Zarządzeniem nr 4/2024 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Mrągowie z dnia 26 lutego 2024 roku
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 26 lutego 2024 roku.

DYREKTOR
Dariusz Żyłowski
mgr Dariusz Żyłowski
[Signature]
1.03.2024 r.