



Dodatok ku kolektívnej zmluve uzatvorenej k 8.1. 2018

medzi

Základnou organizáciou ZO OZPŠaV na Slovensku, ZÁKLADNÁ ŠKOLA, 949 01 Nitra – Zobor, IČO:73-1009-403, zastúpenou Mgr. Blankou Berecovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe plnomocenstva zo dňa 19.12.2018, (ďalej odborová organizácia)

a

Základnou školou kráľa Svätopluka, Dražovská 6, Nitra IČO:37861344, zastúpenou Mgr. Alexandrou Ďurišovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

Dodatok č. 1

Článok 1

Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

1. Príplatok za prácu v noci

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce v noci príplatok v sume 30% hodinovej sadzby jeho funkčného platu (§ 16 OVZ).

2. Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce v sobotu príplatok 30% alebo v nedeľu príplatok v sume 50% hodinovej sadzby jeho funkčného platu (§ 17 OVZ).

3. Príplatok za prácu vo sviatok

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100% hodinovej sadzby jeho funkčného platu (§ 18 OVZ).

4. Odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí päťdesiat a šesťdesiat rokov veku

Zamestnávateľ sa zaväzuje, ak rozhodne, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku, priznať mu odmenu vo výške jeho funkčného platu (§ 20 ods. 1 písm. c/ OVZ).

Čl. 2

Rozpočet sociálneho fondu

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2019

Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2019		
1.	Povinný príděl vo výške 1 %	4 500,00
2.	Ďalší príděl vo výške 0,25 %	
3.	Zostatok SF z predchádzajúcich rokov	933,73
4.	Ostatné príjmy	0
	Celkom príjmy za rok 2017 (r. 1 až r. 6)	5 433,73

Predpokladané výdavky sociálneho fondu na rok 2019		
1.	Stravovanie	1 433,73
2.	Na dopravu do zamestnania a späť (§7 ods. 1 písm. b) zákona o SF	0
3.	Na regeneráciu pracovnej sily (masáže, posilňovne...)	0
4.	Na zdravotnú starostlivosť (očkovanie, nákup liekov...)	0
5.	Na sociálnu výpomoc	0
6.	Na doplnkové dôchodkové sporenie (III. Pilier DS)	0
7.	Na realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov (posedenia zamestnancov)	2 000,00
8.	Na dary (kytice...)	0
9.	Na rekreačné pobyty (welles,...)	0
10.	Na exkurzno-vzdelávacie zájazdy (Vianočná Viedeň...)	0
11.	Na kultúrnu, spoločenskú a športovú činnosť (DAB...)	0
12.	Darčkové poukážky	1 500,00
13.	Príspevok pri dovŕšení 50 a 60 rokov (50,- €/na osobu + odvody)	500,00
	Celkom výdavky za rok 2019 (r. 1 až r. 14)	5 433,73

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 1.1.2019, ich účinnosť končí 31.12.2019.

.....
Mgr. Alexandra Ďurišová, riaditeľka ZŠ

.....
Mgr. Blanka Berecová, predseda ZO OZ

V Nitre dňa 30.1.2019