

**39Tvorba fondu, výška fondu, použitie fondu a podmienky a poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a odborovej organizácii**

**Článok 1**

**Všeobecné ustanovenia**

1. V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
2. Príspevok zo SF sa môže poskytnúť zamestnancom, odborovej organizácii v súlade s čl. 27 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.
3. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
4. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
5. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú: SK91 0200 0000 0016 6436 8056
6. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
7. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.
8. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení zo SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Mgr. A. Fábová, ekonómka školy a predseda odborovej organizácie.

**Článok 2**

**ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU  
NA ROK 2023**

**Čerpanie SF v roku 2022 a návrh RO na rok 2023**

<b>A. Tvorba sociálneho fondu:</b>	Čerpanie v roku 2022	Návrh 2023
1. Stav k 1. 1.	3114,23	3106,34
2. Povinný prídel vo výške 1,05%	3973,41	4150
3. Ostatné príjmy	-	-
Tvorba sociálneho fondu spolu	7087,64	7256,34
<b>B. Výdavky:</b>		
1. <i>Regenerácia pracovnej sily.</i> Zamestnávateľ vyplatí každému zamestnancovi v pracovnom pomere viac ako 6 mesiacov na regeneráciu pracovnej sily paušálny finančný príspevok vo výške 60,00 € a zamestnancovi, ktorý je v pracovnom pomere menej ako 6 mesiacov paušálny príspevok vo výške 20,00 €. Príspevok sa vyplatí vo výplatnom termíne za mesiac jún/2023 (33 x 60), pitný režim	2036,50	1 980
2. <i>Prenájom priestorov</i> (bazén, fitnes, sauna, reštauračných, ... )	181,90	300,00
3. <i>Športové a kultúrne podujatia</i> (turistický pochod, splav, občerstvenie, vstupenky, doprava, vianočný večierok)	486,10	500,00
4. <i>Deň učiteľov</i> - občerstvenie	481,40	660,00
5. <i>Stravné</i> (0,05 Eur na jedno hl. jedlo x 20dni x 11 mesiacov x 33 zamestnancov)	295,40	363,00
6. <i>Dary jubilantom, dôchodcom a pri narodení dieťaťa</i>	300,00	290,00
7. <i>Sociálna výpomoc a živelné pohromy</i>	200,00	200,00
9. <i>Rezerva 10 %</i>	717	726

10. Preklenovacia rezerva 5 %	358,00	363
11. Nepoužitá	3106,34	1874,34
Použitie celkom	3981,30	4293,00
Zostatok k 31.12. (nevyčerpané, rezerva 10% a preklenovacia rezerva 5%)	3106,34	2963,34

### Článok 3

#### Použitie a čerpanie sociálneho fondu

##### **Stravovanie**

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,05 €.

##### **Sociálna výpomoc nenávratná**

Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorázovo sociálnu výpomoc zamestnancovi pri úmrtí zamestnanca alebo jeho životného partnera (manžel, manželka) diferencovanú podľa sociálnej situácie v rodine:

- |   |                    |             |
|---|--------------------|-------------|
| a) v bezdetnej rodine   | do výšky           | 116,00 EUR  |
| b) v rodine s 1 nezaopatreným dieťaťom, ak sa sústavne pripravuje na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov      | vo výške           | 300,00 EUR  |
| c) v rodine s 2 a viac nezaopatrenými deťmi, ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov | vo výške           | 355,00 EUR  |
| d) jedno rázová nenávratná sociálna výpomoc v prípade práce neschopnosti zamestnanca trvajúcej 2 – 6 mesiacov         | do výšky           | 100,00 EUR, |
| do 1 roka   | do výšky           | 200,00 EUR  |
| e) jednorázová nenávratná sociálna výpomoc pri živelných pohromách osôb a bytov podľa výšky spôsobenej škody          | maximálne do výšky | 133,00 EUR. |

##### **Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc (d, e):**

- kopia práce neschopnosti
- žiadosť o poskytnutie sociálnej výpomoci (a, b, c, d, e)
- potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody
- potvrdenie poisťovne o výške úhrady škody
- fotokópia listu vlastníctva nehnuteľnosti
- potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti

##### **Regenerácia pracovnej sily**

Zo sociálneho fondu sa zamestnancovi prispeje na regeneráciu pracovnej sily.

Zamestnávateľ vyplatí každému zamestnancovi v pracovnom pomere viac ako 6 mesiacov na regeneráciu pracovnej sily paušálny finančný príspevok vo výške 60,00 € a zamestnancovi, ktorý je v pracovnom pomere menej ako 6 mesiacov paušálny príspevok vo výške 20,00 €. Príspevok sa vyplatí vo výplatnom termíne za mesiac jún.

##### **Kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť**

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na prenájom priestorov za účelom konania metodicko-relaxačných tvorivých dielni a regeneráciu pracovnej sily.

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na dopravu pri kultúrnom alebo športovom podujatí podľa rozpočtu SF na rok 2023.

##### **Dary**

Z prostriedkov sociálneho fondu na základe návrhu riaditeľa školy ZŠ s MŠ a ZO OZ PŠaV môže byť zamestnancovi poskytnutý dar:

- |                                       |              |          |
|---------------------------------------|--------------|----------|
| – pri životnom jubileu 50 rokov veku: | do 10 rokov  | 60,00 €  |
|                                       | nad 10 rokov | 90,00 €  |
| – pri životnom jubileu 60 rokov veku: | do 10 rokov  | 70,00 €  |
|                                       | nad 10 rokov | 100,00 € |

– pri odchode do starobného a invalidného dôchodku: do 10 rokov	50,00 €
nad 10 rokov	100,00 €

Dary budú poskytnuté v mesiaci jubilea a odchodu do dôchodku.

#### **Čl.4**

##### **Rezerva**

Rezerva je vo výške 10% čiastky povinného prídely do sociálneho fondu na pokrytie niektorých položiek rozpočtu, respektíve na iné naliehavé potreby po vzájomnej dohode zamestnávateľa a výboru ZO OZ PŠaV.

#### **Čl. 5**

##### **Preklenovacie rezerva**

Preklenovacia rezerva predstavuje rezervu prostriedkov sociálneho fondu vo výške 5% z celkového objemu prostriedkov sociálneho fondu potrebnú na preklopenie počiatočného obdobia kalendárneho roka, t. j. do prvého povinného prídely v januári 2024. Tieto prostriedky nemožno použiť v roku 2023.

Tieto zásady sú súčasťou KZ.

V Kamienke dňa 9. 1. 2023

---

Mgr. Mária Bittnerová  
predseda OZPŠaV pri ZŠ s MŠ Kamienka

---

Ing. Eva Hricová, riaditeľka školy  
štatutárny zástupca zamestnávateľa