

5. umožní žiakom používať sociálne zariadenia prevádzky ako i priestory pre oddych počas prestávok;
6. zabezpečí predpísané ochranné pracovné prostriedky pre žiakov Školy podľa interných predpisov Tesco;
7. zabezpečí preškolenie žiaka zúčastňujúceho sa odborného výcviku o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a požiarnej ochrane; bezodkladne informuje Školu o vzniku pracovného úrazu alebo poškodení zdravia žiaka počas odborného výcviku; záznam o pracovnom úraze odovzdá Škole a to v jednej kópii najneskôr do troch pracovných dní po jeho vyhotovení;
8. upozorní a poučí žiaka o interných predpisoch Tesco;
9. zabezpečí vedenie evidencie dochádzky žiakov a informuje Školu o prípade nedodržovania podmienok tejto Zmluvy;
10. bez zbytočného odkladu písomne informuje Školu o vzniku škody, za ktorú zodpovedá žiak a/alebo zamestnanec školy;
11. poverí zamestnanca Tesco dohľadom nad odborným výcvikom;
12. žiakom, ktorých si podľa Tesco stanovených kritérií vyberie, poskytuje motivačné štipendium v zmysle ustanovení Zákona podľa podmienok uvedených v čl. III tejto Zmluvy. Podmienky pre výber a získanie, prípadne zánik nároku na motivačné štipendium tvoria osobitnú prílohu tejto Zmluvy.

### III.

#### Práva a povinnosti Školy

Škola :

1. informuje Tesco o skutočnostiach rozhodných pre predmet tejto Zmluvy;
2. poskytne obsah vzdelávacieho programu Školy a zabezpečí pravidelné konzultácie určeného pedagogického zamestnanca s inštruktormi odborného výcviku;
3. umožní a/alebo zabezpečí podmienky pre žiakov na splnenie zdravotnej a prípadne inej spôsobilosti potrebnej na výkon činnosti súvisiacich s praktickým vyučovaním;
4. včas informovať povereného zamestnanca Tesco o uvoľnení žiaka/žiakov z odborného výcviku pre potreby Školy;
5. poskytnúť súhlas so spracovaním osobných údajov v zmysle zákona č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov oprávňujúci Tesco k spracovaniu osobných údajov žiakov pre účely odborného výcviku;
6. zabezpečiť pravidelné kontroly povereným pracovníkom (*pracovník Školy, uvedený v zozname, ktorý tvorí prílohu Zmluvy*);
7. zabezpečiť účasť žiakov na odbornom výcviku v prevádzke pod dohľadom majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe, ktorý bude viesť skupinu najviac 40 žiakov v priestoroch prevádzky; majstra odbornej výchovy alebo učiteľa odbornej praxe určí z radov svojich zamestnancov Škola (ďalej aj ako určený pedagogický zamestnanec);
8. nahradiť Tesco všetky škody spôsobené žiakmi a/alebo zamestnancami Školy počas plnenia predmetu tejto Zmluvy alebo v súvislosti s jej plnením a to najneskôr do jedného mesiaca od zaslania upovedomenia o vzniku škody;
9. **poistiť žiakov pre prípad úrazu v priestoroch prevádzky počas trvania odborného výcviku;**
10. Škola je oprávnená so súhlasom Tesco vykonať personálnu zmenu žiakov v rámci zvýšenia kvality a rozmanitosti odborného výcviku a odborného rastu žiakov;
11. Škola je povinná preukázateľne poučiť určeného pedagogického zamestnanca a zástupcu Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Tesca v súvislosti s účasťou žiakov Školy na odbornom výcviku o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi v rámci svojej účasti na odbornom výcviku a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Tescu škodu a upozorniť tieto osoby na ich povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je táto osoba povinná zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu tejto činnosti súvisiacej s odborným výcvikom, ktorý je predmetom tejto Zmluvy;
12. V prípade, že táto osoba poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Tesco, Tesco je oprávnené odmietnuť ďalšie pôsobenie týchto osôb vo svojich priestoroch a zakázať im vstup do prevádzky; zodpovednosť za škodu a a nárok na náhradu škody tým nie dotknutý;
13. Škola je oprávnená vykonávať kontrolu dochádzky žiaka na odborný výcvik a kontrolovať činnosť žiakov v Tesco pod vedením inštruktora.